



**Organizarea activitatii de
securitate si sanatate in
munca in cadrul organizatiei
dvs.**

www.protectiamuncii-psi-iscir.ro

Cuprins

- 1. Organizarea în cadrul întreprinderii* *Pag.3*
- 2. Lucrători desemnați* *Pag.9*
- 3. Comitetul de Sănătate și Securitate în Muncă* *Pag.9*
- 4. Serviciul Intern de Prevenire și Protecție* *Pag.10*
- 5. Servicii externe de prevenire și protecție* *Pag.11*

Organizarea în cadrul întreprinderii

Activitățile de prevenire și protecție desfășurate în cadrul întreprinderii și/sau al unității sunt următoarele:

- a. identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant;
- b. elaborarea și actualizarea planului de prevenire și protecție;
- c. elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă;
- d. propunerea atribuțiilor și răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- e. verificarea cunoașterii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție;
- f. unui necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- g. elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea periodicității adecvate pentru fiecare loc de muncă, asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;

- h. elaborarea programului de instruire-testare la nivelul întreprinderii și/sau unității;
- i. întocmirii planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent;
- j. evidența zonelor cu risc ridicat și specific;
- k. stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă;
- l. evidența meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică;
- m. evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;
- n. evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic;
- o. monitorizarea funcționării sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control;
- p. verificarea stării de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță;
- q. informarea angajatorului, în scris, asupra deficiențelor constatate în timpul controalelor efectuate la locul de muncă;
- r. întocmirea rapoartelor și/sau a listelor prevăzute de hotărârile Guvernului, inclusiv cele referitoare la azbest, vibrații, zgomot și șantiere temporare și mobile;
- s. evidența echipamentelor de muncă și urmărirea ca verificările periodice și, dacă este cazul, încercările periodice ale echipamentelor de muncă
- t. identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din întreprindere și întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție;

- u. urmărirea întreținerii, manipulării și depozitării adecvate a echipamentelor individuale de protecție și a înlocuirii lor la termenele stabilite;
- v. participarea la cercetarea evenimentelor conform competențelor;
- w. evidențelor conform competențelor;
- x. elaborarea rapoartelor privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din întreprindere și/sau unitate;
- y. urmărirea realizării măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă;
- z. colaborarea cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor, serviciile externe de prevenire și protecție, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;
- aa. colaborarea cu lucrătorii desemnați/serviciile interne/serviciile externe ai/ale altor angajatori, în situația în care mai mulți angajatori își desfășoară activitatea în același loc de muncă;
- bb. urmărirea actualizării planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare;
- cc. propunerea de sancțiuni și stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- dd. de clauze privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii cu alți angajatori;
- ee. întocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea acestor activități.

Organizarea activităților de prevenire și protecție este realizată de către angajator, în următoarele moduri:

1. prin asumarea de către angajator a atribuțiilor pentru realizarea măsurilor prevăzute de lege;
2. prin desemnarea unuia sau mai multor lucrători pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție;
3. prin înființarea unui serviciu intern de prevenire și protecție;
4. prin apelarea la servicii externe de prevenire și protecție.

În cazul întreprinderilor cu **până la 9 lucrători** inclusiv **angajatorul poate efectua activitățile din domeniul securității și sănătății în muncă**, dacă se îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) activitățile desfășurate în cadrul întreprinderii nu sunt dintre cele prevăzute în anexa nr. 18;
- b) angajatorul își desfășoară activitatea profesională în mod efectiv și cu regularitate în întreprindere și/sau unitate;
- c) angajatorul îndeplinește cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzătoare cel puțin nivelului de bază.

În cazul întreprinderilor care au **între 10 și 49 de lucrători** inclusiv, **angajatorul poate efectua activitățile din domeniul securității și sănătății în muncă**, dacă se îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a. activitățile desfășurate în cadrul întreprinderii nu sunt dintre cele prevăzute în anexa nr. I;
- b. riscurile identificate nu pot genera accidente sau boli profesionale cu consecințe grave, ireversibile, respectiv deces sau invaliditate;
- c. angajatorul își desfășoară activitatea profesională în mod efectiv și cu regularitate în întreprindere și/sau unitate;
- d. angajatorul îndeplinește cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare cel puțin nivelului de bază.

În cazul întreprinderilor și/sau unităților **între 50 și 149 de lucrători**, angajatorul trebuie să desemneze **unul sau mai mulți lucrători** sau să organizeze **serviciu intern de prevenire și protecție** pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție din cadrul întreprinderii.

În cazul întreprinderilor și/sau unităților care au **peste 150 de lucrători**, angajatorul trebuie să organizeze **serviciul intern de prevenire și protecție**.

Nivelurile de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, necesare pentru dobândirea capacităților și aptitudinilor corespunzătoare efectuării activităților de prevenire și protecție, sunt următoarele:

- a. nivel de bază;
- b. nivel mediu;
- c. nivel superior.

Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare **nivelului de bază** sunt:

- a. studii în învățământul liceal filiera teoretică în profil real sau filiera tehnologică în profil tehnic;
- b. curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu conținut minim conform celui prevăzut în anexa nr. 6 lit. A, cu o durată de cel puțin 40 de ore.

Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare **nivelului mediu** sunt:

- a. studii în învățământul postliceal în profil tehnic;
- b. curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu conținut minim conform celui prevăzut în anexa nr. 6 lit. B, cu o durată de cel puțin 80 de ore.

Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare **nivelului superior** sunt:

- a. studii superioare tehnice;
- b. curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu conținut minim conform celui prevăzut în anexa nr. 6 lit. B, cu o durată de cel puțin 80 de ore;
- c. curs postuniversitar de evaluare a riscurilor cu o durată de cel puțin 180 de ore.

Lucratori desemnati

Pentru a putea să desfășoare activitățile de prevenire și protecție, lucrătorul desemnat trebuie să îndeplinească cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare cel puțin **nivelului mediu**.

Comitetul de Sănătate și Securitate în Muncă

Comitetul de securitate și sănătate în muncă se constituie în unitățile care au un număr de cel puțin 50 de lucrători, inclusiv cu capital străin, care desfășoară activități pe teritoriul României.

Comitetul de securitate și sănătate în muncă **este constituit din reprezentanții lucrătorilor** cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, **angajator** sau reprezentantul său legal și/sau reprezentanții săi în număr egal cu cel al reprezentanților lucrătorilor, **medicul de medicina muncii** și **lucrătorul desemnat** sau reprezentantul serviciului intern de prevenire și protecție care este **secretarul** comitetului de securitate și sănătate în muncă.

Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, **sunt aleși** de către și dintre lucrătorii din întreprindere și/sau unitate, conform celor stabilite prin contractul colectiv de muncă

Reprezentanții lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă vor fi desemnați de către lucrători dintre reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, după cum urmează:

- de la 50 la 100 de lucrători - 2 reprezentanți;
- de la 101 la 500 de lucrători - 3 reprezentanți;
- de la 501 la 1.000 de lucrători - 4 reprezentanți;
- de la 1.001 la 2.000 de lucrători - 5 reprezentanți;
- de la 2.001 la 3.000 de lucrători - 6 reprezentanți;
- de la 3.001 la 4.000 de lucrători - 7 reprezentanți;
- peste 4.000 de lucrători - 8 reprezentanți.

Serviciul Intern de Prevenire si Protectie

Serviciul intern de prevenire și protecție trebuie să fie format din lucrători care îndeplinesc cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului mediu și/sau superior și după caz, alți lucrători care pot desfășura activități auxiliare.

Serviciul intern de prevenire și protecție se organizează în subordinea directă a angajatorului ca o structură distinctă.

Lucrătorii din cadrul serviciului intern de prevenire și protecție trebuie să desfășoare numai activități de prevenire și protecție și cel mult activități complementare cum ar fi: prevenirea și stingerea incendiilor și protecția mediului.

Angajatorul va stabili structura serviciului intern de prevenire și protecție în funcție de:

- mărimea întreprinderii;
- riscurile la care sunt expuși lucrătorii;
- distribuția acestora în cadrul întreprinderii;

Servicii externe de prevenire si protectie

Serviciul extern de prevenire și protecție trebuie să îndeplinească următoarele cerințe:

- a. să dispună de personal cu capacitate profesională adecvată și de mijloacele materiale necesare pentru a-și desfășura activitatea;
- b. să fie abilitat de Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Serviciul extern de prevenire și protecție trebuie să fie **format din lucrători care îndeplinesc cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului mediu și/sau superior, și, după caz, alți lucrători care pot desfășura activități auxiliare.**

Serviciile externe de prevenire și protecție pot să **își desfășoare activitatea numai după obținerea certificatului de abilitare** pentru servicii externe de prevenire și protecție, emis de direcțiile de muncă

În cadrul direcțiilor de muncă, solidaritate socială și familie teritoriale, respectiv a municipiului București, se constituie, prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Membrii comisiei sunt:

- a. directorul executiv al direcției de muncă, solidaritate socială și familie;
- b. inspectorul șef adjunct cu atribuții de securitate și sănătate în muncă al inspectoratului teritorial de muncă;
- c. conducătorul structurii asigurătorului pentru accidente de muncă și boli profesionale de la nivel teritorial;
- d. reprezentantul desemnat de comisia de autorizare județeană înființată de Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților, după o procedură proprie stabilită de Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților.

Comisia de abilitare și avizare are următoarele obligații:

- a. să afișeze data întrunirii la sediul direcției de muncă, solidaritate socială și familie teritoriale, respectiv a municipiului București, și să o facă publică și prin alte mijloace, cum ar fi internet sau presă locală, cu cel puțin o lună înainte;
- b. să se întrunească, cel puțin o dată pe trimestru, în funcție de numărul de dosare primite;
- c. să analizeze dosarele solicitanților cu conținutul prevăzut la art. 37;
- d. să elibereze certificatele de abilitare, conform modelului prevăzut în anexa nr. 9, pentru solicitanții care îndeplinesc condițiile pentru servicii externe de prevenire și protecție prevăzute de prezentele norme metodologice;
- e. să restituie solicitanților, prin poștă, dosarele care nu conțin toate documentele prevăzute la art. 37 și motivarea acestei decizii;
- f. să transmită titularilor, prin poștă, cu confirmare de primire, în termen de 10 zile de la data întrunirii Comisiei de abilitare și avizare, certificatele de abilitare emise;
- g. să țină evidența certificatelor de abilitare emise și să arhiveze dosarele în baza cărora s-au emis;
- h. să facă publică lista actualizată a serviciilor externe de prevenire și protecție abilitate.

Pentru reînnoirea certificatului de abilitare, solicitantul va prezenta următoarele documente:

- a. dosarul pentru abilitare;
- b. rapoartele semestriale înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă;
- c. copii de pe documentele care atestă absolvirea cursurilor de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, în cazul în care au fost efectuate.

Contractul încheiat între angajator și serviciul extern de prevenire și protecție trebuie să cuprindă cel puțin următoarele:

- a. activitățile de prevenire și protecție care vor fi desfășurate de către serviciul extern de prevenire și protecție;
- b. modul de colaborare cu lucrătorii desemnați/serviciul intern de prevenire și protecție și/sau cu alte servicii externe de prevenire și protecție;
- c. clauze privind soluționarea litigiilor apărute între părți.